कार्यालय, जिला पंचायत–जशपुर (छ.ग.)
(महात्मा गांधी नरेगा प्रकोष्ठ)

–: आदेश :–

क्रमांक / 613. / जि.पं. / स्था. / **MGNREGA** / 2017 जशपुर, दिनांक 16-06-17.

छत्तीसगढ़ शासन पंचायत एवं ग्रामीण विकास विभाग मंत्रालय डी.के.एस. भवन, रायपुर का पत्र पृ. क्रमांक / 439 / प.ग्रा.वि.वि. / 22 / 2017 रायपुर दिनांक 01.02.2017 पत्र पृ. क्र. 807 / पंग्राविवि / वि / 22 / 2011 रायपुर दिनांक 06.04.2011 एवं इस कार्यालय के विज्ञापन क्रमांक 551 / जि.प. / MGNREGA / संविदा / 2016–17 दिनांक 27.09.2016 के तहत महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार गारंटी योजनान्तर्गत चयन समिति द्वारा चयनित प्रतीक्षा सूची में से जिला पंचायत में **लेखापाल (संविदा)** के पद पर कार्यभार ग्रहण करने की तिथि से **दिनांक 28.02.2018 तक** के लिए छ.ग. शासन द्वारा समय समय पर जारी एकमुश्त संविदा **वेतन प्रतिमाह** पर निम्न चयनित उम्मीद्वार को नियुक्ति प्रदान करते हुए नीचे वर्णित शर्तों के अधीन पदस्थ किया जाता है:–

क्र.	नियुक्त उम्मीद्वार का नाम	पिता / पति का नाम	पत्र व्यवहार का पता	पदस्थापना कार्यालय
1	2	3	4	5
1	श्री मनीष चौरसिया	श्री किशोरी प्रसाद	बस स्टैण्ड, कॉलेज रोड, जशपुर	जिला पंचायत–जशपुर

प्रमाणित किया जाता है कि इस नियुक्ति में आरक्षण नियमों का पालन किया गया है।

शर्तें :–

1. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी छ.ग. सिविल सेवा (आचरण) नियम, 1965 के अधीन शासित होंगे।
2. संविदा अवधि के दौरान दोनो पक्षों में से किसी एक पक्ष द्वारा एक माह की पूर्व सूचना या उसके एवज में एक माह का वेतन देकर नियुक्ति समाप्त की जा सकेगी।
3. सेवा समाप्ति पश्चात संविदा शासकीय सेवक के रूप में दी गई सेवा अवधि हेतु किसी प्रकार की पेंशन, उपादान या मृत्यु–लाभ आदि की पात्रता नहीं होगी।
4. यह नियुक्ति पूर्णतः अस्थायी है तथा कार्य संतोषप्रद नहीं होने अथवा अन्य किसी भी विशेष कारणों से बिना किसी पूर्व सूचना के नियुक्ति समाप्त की जा सकेगी।
5. नियुक्ति अवधि में किसी अन्य फर्म / संस्था में कार्य / नियोजन की दशा में नियुक्ति निरस्त कर दी जावेगी।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को छ.ग. सिविल सेवा (संविदा नियुक्ति) नियम 2004 के अधीन होगी तथा प्रत्येक कलैण्डर वर्ष में 18 दिनों का आकस्मिक अवकाश तथा 03 दिनों का ऐच्छिक अवकाश की पात्रता होगी।
7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को **दिनांक** 22/6/17 **सायं 5:00 बजे** तक इस कार्यालय में कार्यभार ग्रहण करना अनिवार्य होगा, अन्यथा नियुक्ति स्वतः समाप्त मानी जावेगी।
8. कार्य ग्रहण करने के समय समस्त शैक्षणिक योग्यता एवं अन्य प्रमाण–पत्रों की एक–एक सत्यापित प्रति भी जमा करना होगा।
9. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का गोपनीय प्रतिवेदन लिखा जावेगा, ताकि आगामी वर्ष हेतु पुनः संविदा नियुक्ति दी जानी हो तो इसके आधार पर कार्य का मूल्यांकन हो सके।